JESTEŚMY PARTNEREM NAJWIĘKSZYCH IMPREZ GOSPODARCZYCH W KRAJU

Moja firma

generator rekomendacji

CZERWIEC / 2018

CENA 9,90 ZŁ | ISSN 2300-9632

PRAWO | ROZWÓJ | FINANSE | ZDROWIE | CZAS WOLNY

PIERWSZA W POLSCE **METROPOLIA**

PERSONAL **BRANDING**

POLSKA 3.0 **INICJATYWA TRÓJMORZA**

SCIENCE BREAD

ISSN 2300-9632

Spis treści

W zgodzie z prawem

4 **Doradztwo sukcesyjne. Co jest najważniejsze?** – Łukasz Martyniec

7 **Korupcja – demon współczesnego życia społeczno-gospodarczego** – dr Marek Gramlewicz

10 **Inspekcja pracy wczoraj i dziś** – Jarosław Pięta

16 **Zmiany w prawie w 2017 roku i przewidywania dotyczące roku 2018** – Marek Zychla

Sztuka rozwoju

18 **Personal branding czyli o sztuce kreowania i promowania wizerunku marki osobistej** – Grzegorz Ciupek

20 **Różnice pokoleniowe – czy one są?** – Agata Hagno

22 **Protokół nie dla mnie** – dr Irena Kamińska-Radomska

24 **Niebezpieczne telefony komórkowe** – DMF Serwis

Świat finansów

28 **Zarządzanie krótkoterminowymi nadwyżkami finansowymi w firmie** – Marek Skrzynecki

Wokół nas

30 **Inicjatywa Trójmorza** – Angelika Jarosławska

36 **Geopolityka i logika** – Angelika Jarosławska

38 **Śląskie perły europejskiego formatu** – RIG w Katowicach

40 **Laury Umiejętności i Kompetencji rozdane po raz dwudziesty szósty!** – RIG w Katowicach

44 **Pierwsza w Polsce metropolia. Czekaliśmy na nią ponad dekadę** – Kamila Rożnowska

48 **Konferencja Lean Camp XIII – do trzynastu razy sztuka?** – IDP

50 **I Kongres Bezpieczeństwa Biznesu** – KSOIN, SWBN

51 **Robot zamiast człowieka – nie tak to liczymy** – Production Manager

Zdrowie przedsiębiorcy

54 **Dłuższe, zdrowsze życie, czy dzisiaj to jeszcze możliwe?** – Andrzej Kwiatkowski

56 **Kariera albo zdrowie** – Andrzej Kawka

58 **Science bread** – Glokor

Czas wolny

60 **Spotkanie na Jamajce w restauracji Casablanca** – Krystyna i Wiesław Urbańczykowie

62 **Dubajskie ogrody** – Wiesław Urbańczyk

64 **Dzień Otwarty Muzeum 303 im. ppłk pil. Jana Zumbacha w Napoleonie** – Muzeum 303

SKORZYSTAJ Z DORADZTWA NA ROZWÓJ FIRMY
DZIĘKI DOTACJOM Z UNII EUROPEJSKIEJ!

Usługi doradcze dla przedsiębiorców i pracowników z dofinansowaniem do 80% ze środków unijnych!

Doradztwo indywidualne dobrane do Twoich potrzeb!

Skorzystaj z usług doradczych z certyfikowaną instytucją doradczo-szkoleniową – Fundacją Fortis – i otrzymaj do 80% dofinansowania!

Co oferujemy?

- doradztwo biznesowe
- wdrożenia norm ISO
- wdrożenia lean
- sukcesja w firmach rodzinnych i nierodzinnych
- doradztwo „szyte na miarę" Twoich potrzeb

Odwiedź naszą stronę https://fundacjafortis.pl

Znajdź nas w Bazie Usług Rozwojowych

https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl

Fundacja Fortis

Fundacja Fortis
ul. Kościuszki 205
40-525 Katowice

tel. 32 353 11 22
kontakt@fundacjafortis.pl
www.fundacjafortis.pl

Zmiany w prawie w 2017 roku i przewidywania dotyczące roku 2018

Marek Zychla
radca prawny, prezes zarządu Śląskiego Związku Pracodawców Lewiatan

Na tle zmian w ustawach o Sądzie Najwyższym i Krajowej Radzie Sądownictwa powiedziano i napisano wiele. Dlatego w tym miejscu nie będziemy wchodzić w szczegóły sporu, mającego też w części charakter czysto polityczny. Warto jednak zwrócić uwagę, że dla przedsiębiorców z jednej strony ważne byłyby zmiany w systemie sądownictwa powodujące przyspieszenie działania sądów i łatwiejszą komunikację ze stronami postępowania (informatyzacja), z drugiej strony wartością samą w sobie jest stabilny, demokratyczny system, zapewniający niezawisłość sądów. Przedsiębiorcy zainteresowani są również w miarę prostym, jasnym (przy rozumieniu całej dyskusji związanej z wykładnią przepisów i interpretacją nawet poszczególnych słów, zahaczającą o filozofię prawa) i przede wszystkim, w dającej się przewidzieć perspektywie, niezmiennym prawem. Przedsiębiorcy oczekują równych zasad zapewniających uczciwą konkurencję i przewidywalności reguł pozwalającą na planowanie działalności i podejmowanie decyzji inwestycyjnych.

Niezależnie od powyższego, próbując dokonać ogólnego podsumowania ubiegłego roku, trzeba zacząć od ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy otoczenia prawnego przedsiębiorców (z pewnymi wyjątkami weszła w życie 1 stycznia 2017 r.). Ustawą tą uporządkowano m.in. zasady związane z udzielaniem prokury i odnosząc się do potrzeb praktyki gospodarczej wprowadzono wprost tzw. „prokurę łączną niewłaściwą" czyli prokurę łączną prokurenta i członka zarządu (wcześniej, od pewnego czasu kwestionowaną przez sądy). Natomiast w Kodeksie pracy nastąpiła zmiana w liczbie pracowników z 20 na 50, od której pracodawca ustala warunki wynagradzania za pracę w regulaminie wynagradzania oraz w liczbie pracowników z 20 na 50, od ilu pracodawca ma obowiązek wprowadzenia regulaminu pracy.

> Rok 2017 był czasem wielu dyskusji na temat prawa, stosowania prawa, wymiaru sprawiedliwości.

Od 1 stycznia 2017 roku weszły w życie przepisy gwarantujące zleceniobiorcy lub świadczącemu usługi minimalną stawkę za godzinę pracy. Zgodnie z aktualnie obowiązującą ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę ochroną objęto nie tylko pracowników ale także osoby zatrudnione na umowę zlecenie lub umowę o świadczenie usług. Zmiana dla wielu bardzo kontrowersyjna, chociaż trzeba powiedzieć, że stanowiła kompromis pomiędzy partnerami społecznymi – związkami zawodowymi i związkami pracodawców. W praktyce jednak spowodowała wiele trudności dotyczących np. ewidencjonowania godzin, ale też dużo poważniejszych – wpływając na płynność finansową przedsiębiorców, szczególnie tych związanych wieloletnimi kontraktami.

Duże problemy miała branża budowlana, a przepisy w zamówieniach publicznych pozwalające teoretycznie na zmianę wynagrodzenia w znacznym stopniu okazały się iluzoryczne.

Inną ważną zmianą wprowadzoną w 2017 r. była nowelizacja przepisów Kodeksu cywilnego dotyczących odpowiedzialności inwestora wobec podwykonawców przy umowie o roboty budowlane. Zgodnie z aktualnym brzmieniem §2 art. 647 (1) kc do zawarcia przez wykonawcę umowy o roboty budowlane z podwykonawcą jest wymagana zgoda inwestora, ale rozumiana także jako brak sprzeciwu lub zastrzeżeń wobec umowy z podwykonawcą.

W 2017 r. zmieniały się również oczywiście przepisy podatkowe. Omówienie tych zmian przekraczałoby zakres niniejszego artykułu, niemniej warto wspomnieć chociażby o wprowadzeniu zasady tzw. odwróconego VAT-u w budownictwie. Firmy realizujące usługi jako podwykonawcy są zobowiązane do wystawiania faktury bez VAT, a podatek rozlicza generalny wykonawca, na rzecz którego wykonywana jest usługa.

Dużo zmian, które trudno byłoby tutaj omówić było w przepisach związanych z ochroną zdrowia. Najważniejsza zmiana systemowa, powodująca duże dyskusje i kontrowersje w ciągu roku, to ustawa wprowadzająca sieć szpitali czyli określoną grupę szpitali, które mają zapewnione finansowanie przez Narodowy Fundusz Zdrowia.

W stosunku do części nowych przepisów, które były przedmiotem zarówno zainteresowania przedsiębiorców jak i wielu dyskusji w 2017 r., kwestia ich obowiązywania i ostatecznego kształtu przeszła już na rok 2018. Tak jest m.in. z ustawą wprowadzającą ograniczenia handlu w niedziele. Nowe przepisy wprowadzają zakaz handlu od 1 marca 2018 r. (w zakresie określonym ustawą). Zgodnie z tym zakazem najpierw z handlu zostaną wyłączone dwie niedziele w miesiącu – handlować będzie można w pierwszą i ostatnią. Praktyczny wymiar

Rok 2018 jest rokiem wejścia w życie zapowiadanej od 2016 r. Konstytucji Biznesu czyli de facto pakietu wielu ustaw

zakazu i sposoby jego ewentualnego obchodzenia nadal budzą kontrowersje. Z kolei ustawa o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych – zniesienie limitu (30 krotności przeciętnego wynagrodzenia) wysokości podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe ma wprawdzie wejść w życie 1 stycznia 2019 r., ale Prezydent RP przychylając się do zastrzeżeń Konfederacji Lewiatan i NSZZ Solidarności skierował do Trybunału Konstytucyjnego wniosek o zbadanie zgodności z ustawy z Konstytucją (ze względu na tryb procedowania nad przedmiotową ustawą w kontekście zasad dialogu i współpracy z partnerami społecznymi).

Rok 2018 jest rokiem wejścia w życie zapowiadanej od 2016 r. Konstytucji Biznesu czyli de facto pakietu ustaw, w którym kluczowe znaczenie ma ustawa Prawo przedsiębiorców wprowadzająca katalog zasad regulujących relacje biznesu z państwem, zakładając, że przedsiębiorca ma być partnerem dla administracji. Najważniejsze wytyczne dla urzędów jak mają postępować w sprawach przedsiębiorców to:

- co nie jest prawem zabronione, jest dozwolone (przedsiębiorca może prowadzić biznes w sposób wolny, jeśli nie łamie wyraźnych zakazów lub ograniczeń),
- domniemanie uczciwości przedsiębiorcy (przedsiębiorca nie musi udowadniać swojej uczciwości, wątpliwości co do okoliczności konkretnej sprawy będą rozstrzygane na korzyść przedsiębiorcy),
- zasada proporcjonalności (urzędnikom wolno podejmować jedynie takie działania, które są konieczne do osiągnięcia zamierzonego celu).

Na straży przestrzegania tych zasad oraz ogólnie praw przedsiębiorców ma stać Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorców. Rzecznik będzie mógł np. wnioskować do ministrów o wydanie objaśnień najbardziej skomplikowanych przepisów i interweniować gdy prawa przedsiębiorców są łamane. Inne nowe rozwiązania prawne w Konstytucji Biznesu to m.in.: drobna działalność nierejestrowana, ulga na start (zwolnienie przez 6 miesięcy ze składek na ZUS), objaśnienia prawne wydawane przez ministrów i organy centralne oraz system interpretacji indywidualnych na wniosek przedsiębiorcy, łatwiejsze zawieszanie działalności gospodarczej, punkt informacji dla przedsiębiorcy, możliwość załatwiania spraw przez telefon i e-mail, stopniowa likwidacja numeru REGON.

Wyzwaniem dla przedsiębiorców w 2018 r. będzie zmierzenie się z nowymi zasadami dotyczącymi ochrony danych osobowych. Od 25 maja 2018 będzie stosowane Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) a także szereg przepisów krajowych z tym związanych. Jest to jednak temat wymagający osobnego, szczegółowego omówienia.

Pracodawcy i pracownicy oczekiwali na efekt prac Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy tj. na projekty: Kodeksu pracy (indywidualnego) i Kodeksu zbiorowego prawa pracy. Wszystko jednak wskazuje na to, że pomimo zakończenia prac Komisji projekt nowego Kodeksu pracy nie będzie na razie procedowany. Dobrze byłoby natomiast przynajmniej częściowo wykorzystać efekt prac Komisji, bo wiele z jej propozycji stanowiących kompromis pomiędzy interesami pracowników i pracodawców mogłoby być podstawą bardziej optymalnego, niż aktualnie obowiązujące, uregulowania stosunków pracy.

Wiele znaków zapytania budzi projekt ustawy o pracowniczych planach kapitałowych. Rozwiązania przyjęte w projekcie były krytykowane z różnych stron, aczkolwiek główny cel regulacji tj. poprawa struktury oszczędności emerytalnych Polaków i zapobieżenie niskiej stopie oszczędności oraz w konsekwencji niskiej stopie inwestycji jest w zasadzie powszechnie aprobowany. Projekt jest na etapie opiniowania i konsultacji społecznych.

Czeka nas również wiele innych zmian w przepisach a przedsiębiorca musi bardzo uważnie śledzić zarówno zapowiedzi nowelizacji prawa jak i zapoznawać się z dokładną treścią już wprowadzanych zmian. ■

Fot. Theta

JESTEŚMY PARTNEREM NAJWIĘKSZYCH IMPREZ GOSPODARCZYCH W KRAJU

Moja firma

generator rekomendacji

CZERWIEC / 2018

CENA 9,90 ZŁ | ISSN 2300-9632

PRAWO | ROZWÓJ | FINANSE | ZDROWIE | CZAS WOLNY

Najnowszy numer naszego magazynu do nabycia w

e-kiosku

www.e-kiosk.pl

e-kiosk.PL
e-gazety.PL
nexto.PL

Wydanie papierowe zamów bezpośrednio w

Fundacji Fortis

Fundacja Fortis

Fundacja Fortis
ul. Kościuszki 205
40-525 Katowice

tel. 32 353 11 22
kontakt@fundacjafortis.pl
www.fundacjafortis.pl

NPV

Większa wartość przedsiębiorstwa dzięki usprawnieniom IT

Audyty IT

Analizy przedwdrożeniowe

Automatyzacja procesów

Projektowanie systemów i rozwiązań IT

Analizy

Pełne spojrzenie na problem - pomiar kluczowych wskaźników, przygotowanie i obróbka danych, audyty funkcjonalności obecnych systemów, analizy kosztów i ryzyka.

Projektowanie

Zespół ekspertów ukierunkowany na stworzenie dedykowanego systemu informatycznego i zwiększenie efektywności i wartości przedsiębiorstwa.

Wdrożenia

Kontrola etapów procesu inwestycyjnego, rozliczanie i raportowanie efektów, analizy i wsparcie w trakcie trwania i po zakończeniu projektu.

www.npv.pl / biuro@npv.pl

EUROPEJSKI KONGRES
Małych i Średnich Przedsiębiorstw

8. EDYCJA

17-19 PAŹDZIERNIKA 2018

SAMORZĄD, KTÓRY WSPIERA MŚP

TARGI BIZNES EXPO
PLATFORMA SKUTECZNEGO BIZNESU

www.ekmsp.eu