STATUT

(Tekst jednolity ze zmianami z dnia 13 czerwca 2017 r.)

ŚLĄSKI ZWIĄZEK PRACODAWCÓW LEWIATAN

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Organizacja pracodawców o nazwie Śląski Związek Pracodawców Lewiatan zwana dalej „Związkiem", jest dobrowolną, samorządną organizacją niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.
2. Związek może jednocześnie używać nazwy w języku angielskim „Silesian Union of Employers Lewiatan".
3. Związek działa na podstawie przepisów Ustawy z dnia 23 maja 1991 r o organizacjach pracodawców (Dz. U. nr 55 z 1991 r. Poz. 235 z późniejszymi zmianami).

§ 2

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności na obszarze województwa śląskiego.
2. Siedzibą Związku jest Miasto Katowice.

§ 3

Związek może przystępować do organizacji krajowych i międzynarodowych, federacji i konfederacji.

PODSTAWOWE CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI

§ 4

Podstawowym celem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych pracodawców wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego.

§ 5

Ponadto innymi zadaniami Związku są w szczególności:

1. reprezentowanie interesów gospodarczych i społecznych pracodawców;
2. oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa dotyczącego interesów pracodawców;
3. oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ekonomicznej organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego dotyczącej interesów pracodawców;
4. występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami oraz opiniami w zakresie istniejących i projektowanych aktów prawnych dotyczących interesów pracodawców z zakresu stosunków pracy i polityki gospodarczej.współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców;
5. organizowanie szkoleń pracodawców;
6. prowadzenie badań, przechowywanie i przekazywanie informacji w zakresie dotyczącym pracodawców;
7. prowadzenie doradztwa ekonomicznego i wykonywanie ekspertyz na rzecz pracodawców i organizacji pracodawców.

§ 6

Cele i zadania Związku są realizowane przez:

1. prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką;
2. występowanie do przedstawicieli organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego i władz sądowych, w sprawach związanych z interesami pracodawców;
3. opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie objętym niniejszym statutem;
4. udział w negocjacjach, w szczególności w celu rozwiązywania sporów zbiorowych, oraz w celu zawierania układów pracy i innych porozumień;
5. delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego i władz sądowych, a także innych podmiotów, w których na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
6. inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;
7. prowadzenie badań, popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawniczej i organizacyjnej;
8. organizowanie seminariów, konferencji oraz innych form wymiany poglądów i doświadczeń;
9. organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych;

§ 7

1. Dla realizacji celów statutowych i finansowania działalności bieżącej Związek pobiera składki członkowskie oraz może prowadzić działalność gospodarczą, przyjmować dotacje, tworzyć fundacje, fundusze i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.

2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

CZŁONKOSTWO

§ 8

Członkami Związku mogą być pracodawcy działający na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 9

1. O przyjęciu w poczet członków decyduje zarząd, na pisemny wniosek zainteresowanego pracodawcy.
2. W razie odmowy przyjęcia w poczet członków, wnioskodawcy przysługuje odwołanie do Rady Nadzorczej.

§ 10

Członkowie Związku maja prawo do:

1. uczestnictwa w pracach Związku i jego organów;
2. korzystania ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach objętych niniejszym statutem;
3. dostępu do wszelkich informacji dotyczących Związku;
4. zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku.

§ 11

Członkowie zobowiązani są do:

1. udziału w pracach Związku;
2. przestrzegania statutu Związku oraz uchwalonych regulaminów;
3. terminowego uiszczania składek;
4. udzielania organom Związku informacji niezbędnych dla jego działalności;
5. udzielania pomocy Związkowi w wykonywaniu zadań statutowych.

§ 12

1. Członkostwo Związku ustaje w razie:
   a) wystąpienia ze Związku
   b) rozwiązania Związku;
   c) wykluczenia ze Związku przez Zarząd na skutek:
      - działalności członka na szkodę Związku;
      - uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres jednego roku;
      - likwidacji podmiotu gospodarczego (członka).
2. Deklarację wystąpienia ze Związku składa się najpóźniej na sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, tj. do dnia 30 czerwca, w formie pisemnej ze skutkiem na koniec roku w którym złożono deklarację wystąpienia.
3. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej większością $^2/_3$ głosów, przy obecności, co najmniej ½ liczby członków Zarządu.
4. Od uchwały zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Rady Nadzorczej. W okresie do zebrania Rady Nadzorczej członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach.
5. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Związku.

ORGANY ZWIĄZKU

§ 13

1. Organami Związku są:
   a) Walne Zgromadzenie
   b) Zarząd

   Może zostać powołana również:
   c) Rada Nadzorcza
   d) Komisja Rewizyjna.

   Jeżeli Rada Nadzorcza lub Komisja Rewizyjna nie zostanie powołana jej obowiązki przejmuje Walne Zgromadzenie

2. Uchwały kolegialnych organów Związku podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów chyba, że statut postanawia inaczej.
3. Wybory członków zarządu dokonywane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.

§ 14

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Związku.

2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie raz na dwa lata, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy inny skuteczny sposób, co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
3. W Walnym Zgromadzeniu winna uczestniczyć, co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który może być wyznaczony o godzinę później tego samego dnia – może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.
4. W Walnym Zgromadzeniu uczestniczą członkowie Związku.
5. Członkowi Związku zatrudniającemu do 500 osób włącznie przysługuje jeden głos. Członkowi Związku zatrudniającemu więcej niż 500 osób przysługuje jeden głos za każde, co najmniej 500 osób zatrudnionych w firmie. Liczbę zatrudnionych ustala się wg stanów na ostatni dzień miesiąca poprzedzającego miesiąc zwołania Walnego Zgromadzenia.
6. Każdy członek jest reprezentowany przez jednego delegata wybranego przez właściwe władze członka Związku.
7. Walne Zgromadzenie wyraża swoją wolę w formie uchwał, które zapadają zwykłą większością głosów.
8. Zarząd jest zobowiązany zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w terminie 2 miesięcy od daty wpłynięcia wniosku, w przypadku wystąpienia z takim wnioskiem, przez co najmniej ¼ członków Rady Nadzorczej.

§ 15

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. wybór członków Rady Nadzorczej spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku;
2. uchwalenie programów działania Związku;
3. uchwalenie statutu i jego zmian;
4. wybór Przewodniczącego Rady Nadzorczej spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku;
5. odwoływanie członków Rady Nadzorczej;
6. wybór od 3 - 7 członków Zarządu - prezesa i wiceprezesów spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku;
7. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Rady Nadzorczej;
8. rozwiązanie Związku i podejmowanie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Związku.

§ 16

1. Rada Nadzorcza jest organem Związku nadzorującym jego prace w okresie miedzy posiedzeniami Walnego Zgromadzenia.
2. Kadencja Rady Nadzorczej trwa dwa lata. Mandat członka Rady Nadzorczej wygasa z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia, zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej. Mandat członka Rady Nadzorczej powołanego przed upływem danej kadencji Rady Nadzorczej wygasa równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych członków Rady Nadzorczej.

3. Radę Nadzorczą tworzą Przewodniczący i od 2 do 6 członków.
4. Rada Nadzorcza może dokooptować nowego członka zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków Rady Nadzorczej, z zastrzeżeniem § 16 pkt 3.
5. Uchwała w sprawie uzupełnienia składu Rady Nadzorczej w trybie § 16 pkt.4 zostaje przedstawiona do akceptacji na najbliższym Walnym Zgromadzeniu. Walne Zgromadzenie może uchylić uchwałę Rady Nadzorczej większością 2/3 głosów.
6. Wygaśnięcie mandatu członka Rady Nadzorczej następuje w razie:
    a) upływu kadencji Rady Nadzorczej i odbycia Walnego Zgromadzenia zgodnie z § 16 pkt 2;
    b) ustania członkostwa w Związku
    c) rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej,
    d) odwołania przez Radę Nadzorczą lub członka Związku
    e) śmierci.

7. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się co najmniej raz w roku i są zwoływane przez Przewodniczącego Rady Nadzorczej.
8. Posiedzeniu Rady Nadzorczej przewodniczy Przewodniczący Rady Nadzorczej lub wskazany przez niego członek Rady Nadzorczej.

§ 17

Do kompetencji Rady nadzorczej należy:

1. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej;
2. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie przyjęcia lub wykluczenia członka Związku;
3. uchwalenie i zmiana regulaminu wewnętrznego Zarządu;
4. nadzór nad działalnością Zarządu;

§ 18

1. Bieżącą pracę Związku nadzoruje Zarząd, zgodnie z uchwałami Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej.
2. Kadencja Zarządu trwa dwa lata. Mandat członka Zarządu wygasa z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia, zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Zarządu. Mandat członka zarządu powołanego przed upływem danej kadencji Zarządu wygasa równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych członków Zarządu.
3. W skład Zarządu wchodzi Prezes i od dwóch do dziesięciu Wiceprezesów.
4. Zarząd może dokooptować dodatkowych członków, z zastrzeżeniem § 18 pkt 3.
5. Informację o zmianach składu Zarządu dokonanych w trybie § 18 pkt 4 Prezes Związku przekazuje do akceptacji Radzie Nadzorczej. Rada Nadzorcza większością 2/3 głosów może uchylić decyzję Zarządu o kooptacji.
6. Posiedzenia zarządu powinny odbywać się co najmniej sześć razy w roku.
7. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego Wiceprezes Związku.
8. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w razie:

a) upływu kadencji Zarządu i odbycia Walnego Zgromadzenia zgodnie z § 18 pkt 2;
b) ustania członkostwa w Związku;
c) rezygnacji z członkostwa w Zarządzie;
d) odwołania przez organ, który podjął uchwałę o jego powołaniu;
e) śmierci.

9. Komitet Założycielski wybrany podczas Zgromadzenia Założycielskiego pełni funkcję Zarządu pierwszej kadencji przez okres 1 roku.

§ 19

Do kompetencji Zarządu należy:

1. przygotowanie projektów i planów działania Związku;
2. przygotowanie i przyjmowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz nadzór nad realizacją budżetu;
3. składanie Radzie Nadzorczej sprawozdań z działalności;
4. podejmowanie decyzji w sprawach nabycia lub zbycia środków trwałych Związku;
5. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy;
6. zatwierdzanie planów i projektów działania Biura Związku;
7. opracowanie regulaminu wewnętrznego działania Zarządu;
8. nadzór nad działalnością Biura Związku;
9. podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji krajowych i międzynarodowych, federacji i konfederacji;
10. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia fundacji;
11. podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach niezastrzeżonych dla Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej;
12. przyjmowanie i wykluczanie członka Związku;
13. ustalanie wpisowego i wysokości składki członkowskiej oraz terminów płatności;
14. reprezentowanie Związku na zewnątrz.

§ 20

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku.
2. Składa się z 3 do 5 członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.
3. Kadencja Komisji rewizyjnej trwa dwa lata. Mandat członka Komisji Rewizyjnej wygasa z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia, zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Komisji Rewizyjnej. Mandat członka Komisji Rewizyjnej powołanego przed upływem danej kadencji Komisji Rewizyjnej wygasa równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych członków Komisji Rewizyjnej.
4. Wygaśniecie mandatu członka Komisji Rewizyjnej następuje w razie:

a) Upływu kadencji Komisji Rewizyjnej i odbycia Walnego Zgromadzenia zgodnie z § 20 pkt 3;
b) ustania członkostwa w Związku
c) rezygnacji z członkostwa w Komisji Rewizyjnej;
d) odwołanie przez Radę Nadzorczą ze składu Komisji Rewizyjnej;
e) śmierci.

§ 21

Komisja rewizyjna bada sprawozdanie finansowe Związku i składa sprawozdanie ze swojej pracy Radzie Nadzorczej.

§ 22

1. Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli w imieniu Związku upoważnieni są: Prezes Zarządu działający jednoosobowo lub dwaj Wiceprezesi Zarządu łącznie.
2. Prezes Zarządu kieruje bieżącą pracą Związku.

§ 23

Do kompetencji Prezesa należy:

1. bieżące kierowanie działalnością Związku;
2. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia, Rady Nadzorczej i Zarządu;
3. zatwierdzenie kandydatury na stanowisko Dyrektora Generalnego;
4. powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych organów kolegialnych, o ile Statut nie stanowi inaczej, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzanie regulaminów działania;
5. powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych organów kolegialnych, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzanie regulaminów ich działania;
6. podejmowanie decyzji w innych sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji organów Związku;

BIURO ZWIĄZKU

§ 24

1. Pracą Biura Związku kieruje Dyrektor Biura, zgodnie ze statutem Związku i uchwałami organów Związku.
2. Dyrektor Biura podlega bezpośrednio Prezesowi, który określa zakres jego obowiązków a w tym może upoważnić go do dokonywania czynności należących do kompetencji Prezesa. Stosunek pracy z Dyrektorem Biura nawiązuje Prezes, ustalając składniki i wysokość wynagrodzenia.
3. Czynności prawnych w zakresie stosunków pracy pracowników Biura Związku dokonuje Dyrektor Biura.
4. Dyrektor Biura uczestniczy z prawem głosu we wszystkich posiedzeniach organów Związku.

MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 25

Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności i z dochodów z majątków organizacji.

POSTANOWIENIE KOŃCOWE

§ 26

1. Uchwała o rozwiązaniu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów, przy obecności, co najmniej $^2/_3$ przedstawicieli.
2. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku winna określać sposób jego likwidacji oraz sposób przeznaczenia i podziału majątku Związku.
3. Uchwała o zmianie statutu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania .

Statut uchwalono na Zgromadzeniu Założycielskim dnia 03.11.04 w Katowicach.

Katowice, dnia 14 czerwca 2017 r.

Śląski Związek Pracodawców Prywatnych
Prezes Zarządu
Marek Zychla